

Ethikkodex



für eine wirkungsorientierte Zusammenarbeit auf Augenhöhe
mit Mitarbeitenden, Partner:innen und Förder:innen von Tausche
Bildung für Wohnen e.V.



Botschaft der Gründerin & des Vorstandes

Tausche Bildung für Wohnen e.V. setzt sich für bessere Bildung und Chancengerechtigkeit, wechselseitiges Lernen, zwischenmenschliche Begegnung auf Augenhöhe, respektvollen Umgang miteinander sowie die Wahrung des sozialen Friedens in unserer Gesellschaft ein. Darüber hinaus achten wir die Umwelt und fühlen uns den 17 Nachhaltigkeitszielen der UN verbunden – im Besonderen den Zielen „Hochwertige Bildung“, „Weniger Ungleichheit“ und „Partnerschaften zur Erreichung der Ziele“.

Es ist für uns von großer Bedeutung, mit Partner:innen und Förder:innen zusammenzuarbeiten, die sich denselben ethischen Standards verpflichtet fühlen, wie wir, und die zentrale Grundsätze unserer Geschäftskultur sind.

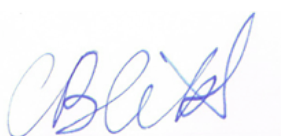
Daher berücksichtigen wir bei der Auswahl unserer Mitarbeitenden, Partner:innen und Förder:innen eine Reihe von Kriterien wie z.B. Integrität, Verlässlichkeit und Erneuerungswillen, die beiden Seiten eine zufriedenstellende und erfolgreiche Zusammenarbeit ermöglichen.

Wir verpflichten uns dazu, die uns bereitgestellten Fördermittel stets für eine wirkungsorientierte, zielführende und nachhaltige Finanzierung von Tausche Bildung für Wohnen e.V. einzusetzen und versuchen, unsere Strukturen so schlank zu halten wie möglich und so professionell zu gestalten, wie nötig. Durch die Zusammenarbeit mit möglichst vielen Partner:innen und Förder:innen sind wir bestrebt, unsere inhaltliche und finanzielle Unabhängigkeit zu bewahren, um die wirkungsgetriebene Umsetzung unserer Vision einer chancengerechteren Zukunft für Kinder zu gewährleisten.

Wir möchten eine breite Öffentlichkeit für die Arbeit von Tausche Bildung für Wohnen e.V. und unsere Ziele begeistern. Dabei ist uns auch die Ansprache und Sensibilisierung von Menschen außerhalb unseres Wirkungskreises und der Bildungsszene wichtig.

Der vorliegende Ethikkodex von Tausche Bildung für Wohnen e.V. bietet die Voraussetzungen und Rahmenbedingungen für eine Kooperation und/oder Vertragsbeziehung mit unseren Mitarbeiter:innen, Partner:innen und Förder:innen.

Herzlichen Dank und auf eine Zusammenarbeit auf Augenhöhe!



Christine Bleks

Gründerin und Vorständin



1 Förderung von Integrität an unserem Arbeitsplatz

Wir erkennen die Menschenrechtskonventionen an und handeln danach

Tausche Bildung für Wohnen e.V. verpflichtet sich zu Fairness, Inklusion, Sicherheit und Nachhaltigkeit und richtet an diesen Werten all sein Handeln aus. Daher erwarten wir auch von unseren Partner:innen und Förder:innen, dass sie den allgemeinen Menschenrechtsnormen konform handeln, Mobbing am Arbeitsplatz verbieten und jegliche Form von Diskriminierung untersagen, dass sie ihren Mitarbeitenden ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld bieten und mit Rücksicht auf die nachfolgenden Generationen umweltbewusst und ressourcenschonend agieren.

2 Förderung der Integrität durch offene Kommunikation

Wir achten die freie Meinungsäußerung und fördern offene Kommunikation auf Augenhöhe

Wir unterstützen das Recht auf freie Meinungsäußerung und arbeiten stetig an einem konstruktiven Dialog zwischen allen Mitarbeitenden. Zudem betreiben wir im Unternehmen eine respektvolle und offene per Du-Kommunikation und arbeiten mit flachen Hierarchien. Tausche Bildung für Wohnen e.V. ist bestrebt, im gesamten Unternehmen eine Atmosphäre des Vertrauens zu schaffen und Mitarbeitende zu ermutigen, ihre Meinung in Hinblick auf die Weiterentwicklung ihrer Arbeitsumgebung und ihres Arbeitsbereichs frei zu äußern. Gleiches wünschen wir uns ebenfalls für die Kommunikation und im Umgang mit unseren Partner:innen und Förder:innen.

3 Förderung der Integrität durch unsere Handlungen

Wir handeln integer auf allen Ebenen

Wir verlangen von unseren Mitarbeitenden die sofortige Offenlegung jeglicher Interessenkonflikte wie verwandtschaftliche oder enge persönliche Beziehung zu Partner:innen und/oder Förder:innen, die potentiell Geschäftsentscheidungen beeinflussen könnten. Partner:innen und Förder:innen dürfen unseren Mitarbeitenden, die an Geschäftsentscheidungen beteiligt sind, und von denen sie profitieren könnten, keine Präsente oder Bewirtung anbieten, die nicht angemessen, gelegentlich und von geringem Wert sind.



4

Förderung der Entwicklung des Potenzials aller Mitarbeitenden

Wir schaffen eine Umgebung für die bestmögliche Entwicklung unserer Mitarbeitenden

Tausche Bildung für Wohnen e.V. sieht sich in der Verantwortung und Pflicht, alles dafür zu tun, dass Mitarbeitende ihr größtmögliches Potenzial entfalten können. Dafür leisten wir die Potenzialentfaltung begünstigende Beiträge wie bspw. eine Übertragung von Verantwortung und eine Befähigung zur Eigenständigkeit aller Mitarbeitenden sowie vielseitige Mitbestimmungsoptionen für strategische Ausrichtungen und Prozesse des Unternehmens. Außerdem bietet Tausche Bildung für Wohnen e.V. interne und externe Schulungen und vielfältige Qualifizierungsmöglichkeiten an. Eine faire Bezahlung, Möglichkeit zur Arbeit im Homeoffice sowie individuelle und flexible Urlaubs- und Abwesenheitsregelungen sind ebenfalls Teil der Ausgestaltung der Zusammenarbeit unter allen Mitarbeitenden.

5

Förderung der Integrität durch Schutz von Informationen

Wir achten den Schutz der Privatsphäre

Partner:innen und Förder:innen erhalten unter Umständen Kenntnis von vertraulichen Informationen über uns und unsere Geschäftspartner:innen oder Zugang zu unserem geistigen Eigentum. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden wie auch von unseren Partnern:innen und Förder:innen, dass sie äußerst sorgsam und verantwortlich mit diesen Informationen – in physischer wie auch in elektronischer Form – umgehen und das geistige Eigentum anderer respektieren. Wenn Mitarbeitende, Partner:innen und/oder Förder:innen bemerken, dass vertrauliche Informationen von Tausche Bildung für Wohnen e.V. preisgegeben wurden oder ein Verstoß gegen Rechte des geistigen Eigentums vorliegt, sind sie dazu verpflichtet, dies umgehend der Geschäftsführung von Tausche Bildung für Wohnen e.V. zu melden.

6

Förderung der Integrität durch klare Grundsätze bei der Auswahl von Partner:innen und Förder:innen

Wir wählen unsere Partner:innen und Förder:innen nach ethnischen Standards aus

Tausche Bildung für Wohnen e.V. präferiert die Zusammenarbeit mit Partner:innen und Förder:innen, die alle Bestandteile unseres Ethikkodex' akzeptieren und diese in der gemeinsamen Zusammenarbeit umsetzen. Durch eine hohe Diversität unserer Partner:innen gewährleisten wir unsere inhaltliche Unabhängigkeit. Wir möchten über eine gute Partnerschaft Reflexion und ggf.



Umdenken auf Seiten unserer Partner:innen bewirken – Wandel beginnt unserer Erfahrung nach im Kleinen und weniger durch Abschottung der Sphären und (gegenseitige) Verurteilung. Organisationen, Unternehmen und Akteur:innen, die sich nicht dem gesellschaftlichen Gemeinwohl verpflichtet sehen, schließen wir für eine Zusammenarbeit aus. Auch behalten wir uns vor, die Zusammenarbeit mit Partner:innen zu beenden, die im Laufe der Zusammenarbeit gegen unseren Ethikkodex verstoßen (bspw. durch Missachtung und Verletzung von Gesetzen) mit Strafverfahren konfrontiert werden oder in öffentlichen Misskredit geraten.

7

Förderung der Integrität durch klare Grundsätze der Mitbestimmung durch Partner:innen und Förder:innen

Wir bewahren unsere inhaltliche Unabhängigkeit und achten darauf, möglichst viele Partnerschaften aufzubauen

Tausche Bildung für Wohnen e.V. möchte mit allen Partner:innen und Förder:innen ein professionelles und direktes Verhältnis auf Augenhöhe pflegen. Eine für beide Seiten vorteilhafte, inhaltliche Zusammenarbeit zwischen unseren Partner:innen und Förder:innen soll möglich sein und ist von uns ausdrücklich gewünscht. Auch sind wir dankbar für konstruktive Kritik, Anregungen, Empfehlungen und Tipps, die uns dabei helfen, uns inhaltlich und operativ bestmöglich weiterzuentwickeln. Zugleich behalten wir uns jederzeit die finale Entscheidung vor, ob und wie wir an uns adressierte Inhalte zur Optimierung berücksichtigen und umsetzen. Eine Einflussnahme auf die inhaltliche Ausgestaltung und den Markenkern von Tausche Bildung für Wohnen e.V. oder ein garantiertes Wirkungsversprechen kann, darf und wird niemals Gegenstand einer Vertragsbeziehung oder Voraussetzung für eine Zusammenarbeit zwischen uns und unseren Partner:innen und Förder:innen sein. Auch sind wir bestrebt, durch möglichst viele Partner:innen und Förder:innen unsere inhaltliche und finanzielle Unabhängigkeit zu bewahren, um die wirkungsgetriebene Umsetzung unserer Vision einer chancengerechteren Zukunft für Kinder zu gewährleisten.

8

Förderung der Integrität durch klare Grundsätze für die Öffentlichkeitsarbeit

Wir garantieren keine exklusive Berichterstattung in den Medien

Tausche Bildung für Wohnen e.V. ist immer bestrebt, Partner:innen und Förder:innen in Interviews positiv zu erwähnen und somit in der öffentlichen Berichterstattung zu präsentieren. Ob dies gelingt, obliegt jedoch der finalen Entscheidung der jeweiligen Pressevertreter:innen und Redaktionen. Tausche Bildung für Wohnen e.V. kann darüber hinaus keine Exklusivität oder bevorzugte Repräsentation eine:r Partner:in zu Ungunsten eine:r weiteren Partner:in



gewähren. Zudem kann Tausche Bildung für Wohnen e.V. keine Berichterstattung garantieren, die jegliche der Arbeit des Vereins unabhängigen Projekten der Partner:innen beinhaltet.

In Bezug auf die Erstellung jeglicher eigener medialer Repräsentationen von Partnerschaften behält sich Tausche Bildung für Wohnen e.V. vor, diese nach eigenem Ermessen und ohne äußere Beeinflussung einzelner Partner:innen zu erstellen.

9 **Loyalität**

Alle Mitarbeitenden von Tausche Bildung für Wohnen e.V. verpflichten sich bei der Ausführung ihrer Pflichten und Aufgaben gegenüber den in diesem Kodex aufgeführten ethischen Grundsätzen. Wir erwarten von Mitarbeitenden und von unseren Partner:innen und Förder:innen dass sie uns informieren, wenn sie Kenntnis von einem Verstoß gegen den vorliegenden Kodex erlangen.

Mit der Unterschrift stimmen die Partner:innen und Förder:innen dem Ethikkodex von Tausche Bildung für Wohnen e.V. zu und unterstützen damit die wirkungsorientierten Grundsätze einer Zusammenarbeit auf Augenhöhe.

Christine Bleks
Gründerin und Vorständin

Name Unterzeichner:in

Unterschrift

